

中共长汀县委办公室

汀委办〔2019〕94号

中共长汀县委办公室 长汀县人民政府办公室 关于印发《长汀县建设教育强县 实施方案》的通知

各乡（镇）党委、人民政府，县直有关单位：

《长汀县建设教育强县实施方案》已经县委、县政府研究同意，现印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

中共长汀县委办公室

长汀县人民政府办公室

2019年11月8日

长汀县建设教育强县实施方案

结合我县教育发展实际，现就我县建设教育强县提出如下实施方案：

一、工作目标

县委、县政府把“教育强县”建设纳入重要议事日程，推进教育改革创新，力争到 2025 年基本具备教育强县申报条件。具体目标如下：

（一）学前教育。到 2022 年，公办园在园幼儿占比达 60%，普惠性幼儿园覆盖率达 90%，示范性幼儿园覆盖率力争达 50%，学前三年入园率达 98.5% 以上；到 2025 年，公办园在园幼儿占比达 65%，普惠性幼儿园覆盖率达 95%，示范性幼儿园覆盖率力争达 55%，学前三年入园率达 98.8%。

（二）基础教育。到 2022 年，50% 的义务教育学校通过省“义务教育管理标准化学校”评估验收；到 2025 年，力争 80% 义务教育学校通过省“义务教育管理标准化学校”评估验收，实现县域内义务教育优质均衡发展。

（三）职业教育。到 2022 年，长汀职业中专学校进入高水平职业中专学校行列。

（四）终身教育。到 2022 年，社区教育学习网点覆盖 70% 以上乡（镇）、50% 以上的村（居），城市、村（居）教

育活动年参与率达 50%、30% 以上；到 2025 年，社区教育学习网点覆盖 80% 以上乡（镇）、60% 以上村（居），城市、村（居）教育活动年参与率分别达 65%、45% 以上。

（五）教师队伍。到 2022 年，小学教师本科及以上学历、初中教师本科及以上学历、普通高中教师研究生学历（学位）占比分别达 45%、88%、7% 以上，中职学校专业教师中“双师型”占比达 65% 以上；到 2025 年，小学教师本科及以上学历、初中教师本科及以上学历、普通高中教师研究生学历（学位）占比分别达 50%、90%、8% 以上，中职学校专业教师中“双师型”占比达 70% 以上；中小学体育、艺术、小学科学专任教师以及市级以上中小学名优教师的占比均分别达到全省平均水平以上。

二、工作重点

（一）推进学前教育普惠发展

持续加大公办幼儿园建设力度，每年新建（改扩建）公办幼儿园不少于 2 所，到 2022 年新建公办幼儿园 6 所、新增幼儿学位 2160 个。遵循《中华人民共和国城乡规划法》《城市居住区规划设计标准》（GB 50180-2018）及《福建省城市规划管理技术规定》（闽建规〔2017〕1 号）精神，在确保安全的前提下，允许企事业单位和社会资本充分利用闲置房产改建普惠性幼儿园。鼓励社会资本参与幼儿园建设运营，建

立健全政府购买普惠性民办园教育服务机制，购买服务资金纳入县财政预算。鼓励优质公办园输出管理与社会资本合作办园。依法规范民办园办园和普惠性幼儿园收费行为。

（二）促进义务教育优质均衡发展

科学调整优化义务教育学校布局规划，优先保障中小学校建设用地，持续实施城镇中小学扩容工程，有序扩大学位供给，加快消除大班额。统筹推进城乡义务教育一体化改革发展，持续开展“义务教育管理标准化学校”建设评估，积极创建“义务教育发展优质均衡县”，进一步提高义务教育办学能力，补足城乡学校办学条件缺口，缩小城乡、校际办学差距，促进义务教育优质均衡发展。深化“名校带动工程”，实施“强校+弱校”帮扶制度，尝试推动农村薄弱学校实施委托管理，加强乡村小规模学校和乡（镇）寄宿制学校建设，提升薄弱学校教育质量。实施小学“奠基”和初中“壮腰”工程，推动长汀一中复办初中部，促进各学段教育有效衔接。推进随迁子女入学待遇同城化，推进适龄残疾儿童少年教育全覆盖，实现困难群体教育帮扶精准化。

（三）加强高中教育多样化发展

加大普通高中建设投入，适度扩大普通高中办学规模，扩充高中教学用房、配齐教学设备，到2020年所有普通高中资源配置满足高考综合改革新要求。加大普通高中达标晋级

工作力度，推动普通高中硬件建设和内涵提升。到 2023 年，新创建省一级达标校 1 所、省二级达标校 1 所；到 2025 年创建省二级达标校 2 所。

到 2025 年，新建成省一级达标高中 1 所。鼓励普通高中多样化有特色发展，到 2025 年力争创建省级普通高中课程改革基地校 1 所。

（四）推动职业教育转型提升

优化县职业中专学校专业设置，积极探索构建贯通“中职——高职——应用型本科”的技能型人才成长“立交桥”。开展“1+X”证书制度试点。大力推进产教深度融合，积极推行现代学徒制和企业新型学徒制，鼓励校企之间人员互派互聘，推动职业学校与行业企业形成发展共同体。

统筹做好中职学校和普通高中招生工作，逐步实现普职招生规模大体相当。

（五）强化教育质量持续提高

坚持立德树人，培育和践行社会主义核心价值观，加强和改进学校思想政治课教学，坚持“五育”并举，大力开展研学实践教育，教育引导培养学生培养综合能力、实现全面发展；推进特色学校创建活动，打造“一校一品”“一校多品”；统筹规划建设地方课程，大力传承、弘扬红色文化、生态文化、客家文化，讲好红色故事，传承红色基因。坚持质量立教，

完善教学质量监控与评估机制；加大高考、中考和小学教学质量专项奖励力度，完善初、高中学科竞赛和职业技能大赛激励机制，所需经费由县级财政予以保障。完善教研机制，加强研训队伍建设，配齐配强县教师进修学校学科专任教师，支持进修学校引进名师、名校长充实教研员队伍；到 2025 年，力争县教师进修学校通过省级标准化建设评估验收。

（六）优化教师队伍建设

加强师德师风建设，把师德表现作为教师考评的重要依据。实施教师教育教学能力提升计划和名师、名校长工程；实施校长、骨干教师五年培训计划，完善全员培训制度，强化新教师岗前培训；健全教师教学技能竞赛机制，加大职业院校“双师型”教师培养力度，发挥名师、名校长的引领、辐射作用，不断提升教师专业素质和教学能力。加强教师进出机制管理，完善教师学年度量化考评工作。探索实施教师“县管校聘”，优先保障教育用编需求，实行人员控制数管理，合理调剂教师交流任教，师资配置实行全县统筹。建立教师补充长效机制，加快解决紧缺学科教师不足和年龄老化问题，持续实施优秀教育人才引进战略，支持实施银发教师讲学计划，县财政出资争取委托省内外师范类高校培养优秀师范生。到 2022 年，基础教育教师刚性缺编和结构性缺编问题得到有效缓解。建立农村教师优聘政策，在农村学校任教累计满 25

年且仍在农村学校任教，以及在县级以下（含县级）学校工作满 30 年且仍在县级以下（含县级）工作的教师，具备相应任职资格的，给予聘任相应职务。切实提高教师经济待遇，完善学校教绩奖励金、班主任考评奖励金和校长绩效奖金制度，落实乡村教师生活补助政策，向汀州镇辖区以外的所有教师按省定标准发放乡村教师生活补助。健全中小学教师工资长效联动机制，核定绩效工资总量时统筹考虑当地公务员实际收入水平，确保中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平。对评上文明学校、平安校园等综合奖项的学校（教育事业单位），其奖励金由县财政予以保障。

（七）加快教育信息化建设

推进数字校园、智慧校园建设，到 2022 年中小学全面建成“数字校园”，在城区中小学开展“智慧校园”建设。大力推动教育信息化运用，促进新技术与教育教学深度融合，实现优质教育资源普及共享。大力发展数字化远程教育，主动融入市级教育云服务平台，加快发展线上线下相结合、多元主体参与的多样化终身教育，构建服务全民的终身学习体系。

三、工作措施

（一）加强组织领导。成立由县委主要领导任组长的长汀县建设教育强县工作领导小组（成员名单见附件）。各级各

部门要密切配合、主动参与、主动服务，共同推进教育强县建设。教育行政部门要发挥牵头作用，有计划、有步骤地组织教育强县建设的实施工作。

(二) 加大教育投入。依法保障预算内教育经费达到“三个增长”的法定要求；各类教育生均公共财政预算公用经费达到全省平均水平以上，中小学教师继续教育经费占教职工工资总额的比例达到 2.5%。建立教育经费支出监管机制，各项教育经费管理规范、使用合理、下拨及时。完善多渠道教育经费筹措体制，吸引社会资本参与教育补短板、重大项目和教育领域工程包建设等，激发全社会投资教育的活力。

(三) 强化宣传督导。全县要提高对创建“教育强县”重大意义的认识，加强创建工作的舆论宣传，形成浓厚的创建氛围，扎扎实实推进教育强县建设。建立督政、督学、评估监测“三位一体”教育督导体系，县委、县政府要把本方案落实情况纳入党政绩效管理考核内容及目标责任制考评体系，确保各项工作有效落实。

附件：长汀县建设教育强县工作领导小组成员名单

附件

长汀县建设教育强县工作领导小组成员名单

组	长：	廖深洪	县委书记
第一副组长：	马水清	县委副书记、县长	
副组长：	兰思义	县委常委	
	廖凤英	县政府副县长	
成	员：	吴昊	县政府副县长、四都镇党委书记
	赖文生	县委办主任	
	张世雄	县政府办主任	
	张彩前	县委组织部副部长（分管日常工作）	
	涂健麟	县委宣传部副部长（分管日常工作）	
	林明光	县委编办主任	
	严新华	县发改局局长	
	吴江滨	县教育局局长	
	丘文发	县工信科技局局长	
	罗盛才	县公安局党委副书记、政委	
	戴成材	县司法局局长	
	任汉书	县财政局局长	
	丘洪兴	县人社局局长	

吴升峰 县卫健局局长

范元丰 县文体旅游局局长

李洪福 县市场监督管理局局长

严必盛 县住建局局长

马华如 县自然资源局局长

陈仰金 汀州镇党委书记

肖燕山 大同镇党委书记

丘荣水 新桥镇党委书记

范育峰 童坊镇党委书记

林松锦 馆前镇党委书记

黄子华 河田镇党委书记

戴永迪 南山镇党委书记

王水生 濯田镇党委书记

王 亮 古城镇党委书记

赖洪禄 涂坊镇党委书记

林骏芳 三洲镇党委书记

谢劲松 策武镇党委书记

朱建凯 铁长乡党委书记

彭承丹 宣成乡党委书记

丘建平 庵杰乡党委书记

刘文杰 红山乡党委书记

吴远德 羊牯乡党委书记

领导小组下设办公室，由吴江滨同志兼任主任。

领导小组成员职务如有变动，由继任者自然接任，不再另行发文通知。

中共肇庆市委办公室

2012年11月8日

中共肇庆市委办公室

中共长汀县委 陈文俊

中共长汀县委 陈文俊

。该生并兼志同戴王吴由，室公亦对不照小号盼
再不，并封然自管并封由，经变育政各准员照照小号盼

。映照文为行民

抄送：龙岩市教育局。

中共长汀县委办公室

2019年11月8日印发
